

MBA MANAGEMENT DES RESSOURCES HUMAINES

➔ MBA EN 2 ANS

ACCÈS
BAC+3/+4
➔ 180 OU 240 CRÉDITS ECTS

DOSSIER DE CANDIDATURE

- CV & Justificatifs des diplômes
- 2 lettres de recommandation
- 1 lettre de motivation

ÉPREUVES D'ADMISSION

- Présentation des pré-requis en compétences emploi et métier
- Profil de compétences
- Mise en situation professionnelle individuelle
- Tests d'anglais

ÉVALUATIONS / EXAMENS

- Contrôle continu
- Études de cas
- Mémoire professionnel en MBA1
- Mission d'expertise en MBA2
- Évaluation professionnelle des périodes en entreprise



Cette formation en Management des Ressources Humaines permet de concevoir et mettre en oeuvre des stratégies de gestion des compétences : management d'entreprise 2.0, politique de formation, gestion de la mobilité, pilotage du changement et stratégie RH.

Ce MBA vous donnera également les clés pour intégrer au management des Ressources Humaines les réflexions actuelles de management de carrières et de responsabilité sociale des entreprises.

DEVENEZ

Responsable recrutement
VP Talent Manager
Directeur des Ressources Humaines
Responsable Marketing RH
Chief Happiness Officer
Consultant RH
Responsable GPEC
Responsable Formation / Paie
Chef de projet RSE
Responsable du développement RH

TITRE

«Manager des Ressources Humaines», IPAC
Titre Certifié par l'État niveau I
Arrêté du 25 février 2016 publié au JO du 17 mars 2016
300 crédits ECTS

MBway
Management & Business School

www.mbway.com

ANGERS | ANNECY | BORDEAUX | CAEN | CHAMBÉRY | GRENOBLE | LILLE | LYON
MONTPELLIER | NANTES | PARIS | RENNES | STRASBOURG | TOULOUSE | VANNES |

BAC+5 /MBA

TITRE CERTIFIÉ PAR L'ÉTAT NIV.I
➔ 300 CRÉDITS ECTS

L'ALTERNANCE : STATUT SALARIÉ

- Contrat de professionnalisation de 12 ou 24 mois en entreprise avec rémunération
- Prise en charge des frais de scolarité

La rémunération

- Vous avez moins de 21 ans : 65% du SMIC*
- Vous avez entre 21 et 26 ans : 80% du SMIC*
- Vous avez plus de 26 ans : 100% du SMIC*

* La rémunération peut être supérieure selon les accords de branche

L'INITIAL : STATUT ÉTUDIANT

- Stage alterné de 6 mois par an en entreprise
- Gratification minimum : 15% du plafond de la sécurité sociale*

Cette formation est également accessible : Aux salariés en poste et aux demandeurs d'emploi, dans le cadre d'une Validation des Acquis de l'Expérience (VAE), dans le cadre d'une période de professionnalisation, d'un Congé Individuel de Formation (CIF), du Compte Personnel de Formation (CPF)

BAC+4 / MBA1

- Valide 60 crédits ECTS
- Stage longue durée ou contrat de professionnalisation
- Formation en e-learning possible
- Business Game MBway

UE Développement*

► 10 ECTS

Management stratégique / Marketing RH et marque employeur / Intelligence économique

UE Management & RH*

► 16 ECTS

Management des Ressources Humaines / Culture d'entreprise et Management interculturel / Organisation du travail / GPEC / Prévention des risques

UE Entrepreneuriat & Gestion*

► 10 ECTS

Diagnostic financier et évaluation de projet / Processus de management de projet / Contrôle de gestion

UE Applications professionnelles*

► 24 ECTS

Pacte Langues / Pacte Employabilité / Mémoire professionnel

*référentiel de cours évolutif non contractuel



BAC+5 / MBA2

- Valide 60 crédits ECTS
- Stage longue durée ou contrat de professionnalisation
- Formation en e-learning possible
- Mission d'expertise

UE Management opérationnel*

► 15 ECTS

Dialogue social / Stratégies de négociation / Management et leadership / Gestion de la mobilité / Gestion de la diversité / Pilotage du changement / Entretien d'appréciation du personnel

UE Management Expertise*

► 13 ECTS

Politique de recrutement / Outils et mise en oeuvre de la GPEC / Politique de formation / Politique de rémunération / Politique de négociation sociale / Politique d'amélioration des conditions de travail

UE Management stratégique*

► 9 ECTS

Missions RH et mutation des business modèles / Management et pilotage stratégique / Les tableaux de bord RH / RSE

UE Applications professionnelles*

► 23 ECTS

Pacte Employabilité / Mission d'expertise